

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к протоколу Национальной комиссии
по молодежному кадровому резерву
при Президенте Республики Казахстан
от _____ 2023 года
№ _____

ПОРЯДОК
отбора в Президентский молодежный кадровый резерв

1. Прием документов

Прием документов проводится на онлайн-платформе Президентского молодежного кадрового резерва (pkrezerv.gov.kz) путем регистрации кандидата и присвоения ему индивидуального номера, который используется для обезличивания личных данных кандидата на этапах оценки. Вход в личный кабинет зарегистрированных кандидатов осуществляется по логину и паролю.

При регистрации кандидаты загружают копии документов об образовании и подтверждающих трудовую деятельность, действительный официальный сертификат установленной формы о сдаче тестирования по государственному языку с результатом, соответствующим установленным требованиям среднего уровня, выбирают интересующее направление государственного управления, а также время прохождения оценки способности работать с текстовой информацией. Отбор осуществляется по времени города Астаны.

Для получения сертификата о владении государственным языком кандидату необходимо пройти тестирование в Национальном центре тестирования (система оценки уровня владения казахским языком – «КАЗТЕСТ») при Министерстве науки и высшего образования Республики Казахстан либо на онлайн-сервисе тестирования казахского языка «QAZAQ RESMI TEST» (система тестирования официально-делового казахского языка) Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан.

В случае отсутствия сертификата о владении государственным языком на момент подачи заявки кандидату предлагаются ссылки для прохождения тестирования по системе «КАЗТЕСТ» либо «QAZAQ RESMI TEST».

При этом кандидат может завершить регистрацию для участия в отборе после получения соответствующего сертификата.

Перед началом регистрации кандидат ознакомляется с Пользовательским соглашением, подтверждает свое согласие на сбор и обработку персональных данных и принимает обязательство по строгому соблюдению установленных требований, в том числе о:

необходимости наличия компьютера, скорости интернет-соединения не менее 5 мб/сек и функционирующей веб-камеры, наушников и микрофона;

исключении на любом из этапов отбора в случае предоставления недостоверных сведений либо выявления фактов привлечения иных лиц к выполнению заданий;

нераспространении информации третьим лицам относительно содержания тестовых заданий, ситуационных задач и иной информации на всех этапах отбора.

При соответствии кандидата требованиям (гражданин Республики Казахстан, возраст не старше 35 лет на момент подачи документов, наличие высшего образования, 5 лет стажа работы, действующего сертификата о владении государственным языком) он допускается к этапам отбора.

2. Оценка способности работать с текстовой и числовой информацией

Данный этап состоит из двух блоков тестирования, позволяющих определить способности кандидатов работать со сложной текстовой и числовой информацией и сопровождается аудио-, видеозаписью на онлайн-платформе. Контроль за прохождением данного этапа осуществляется системой прокторинга.

Первый блок тестирования – оценку способности работать с текстовой информацией проходят все кандидаты, соответствующие требованиям.

Перед началом тестирования кандидат ознакомляется с порядком его проведения и в обязательном порядке принимает Пользовательское соглашение.

Кандидат проходит оценку способности работать с текстовой информацией в течение установленного дня в соответствии с Планом проведения отбора в Президентский молодежный кадровый резерв (далее – План) посредством интернет-связи на государственном либо русском языке по выбранному кандидатом времени. Язык сдачи тестирования выбирается кандидатом самостоятельно. Доступ к заданиям кандидат получает в личном кабинете.

Оценка способности работать с текстовой информацией предполагает 25 тестовых заданий на изучение предложенного фрагмента текста и выбор одного из вариантов ответа по его содержанию.

Второй блок тестирования – оценку способности работать с числовой информацией проходят 50% кандидатов, сдавших оценку способности работать с текстовой информацией, но не более 5000 кандидатов.

Оценка способности работать с числовой информацией предполагает 25 тестовых заданий на изучение предложенной информации, представленной в виде таблиц, графиков и диаграмм, и выбор одного из вариантов ответа по ее содержанию. При необходимости кандидат может воспользоваться бумагой, карандашом и калькулятором.

Продолжительность каждой оценки – не более 25 (двадцати пяти) минут.

Подсчет результатов тестирования осуществляется автоматически.

При равных результатах у нескольких кандидатов к следующему блоку тестирования может быть допущено число кандидатов, превышающих число, определенное Национальной комиссией по молодежному кадровому резерву при Президенте Республики Казахстан (далее – Национальная комиссия).

Результаты тестирования с учетом ранжирования кандидатов размещаются в личном кабинете администратора в информационной системе. Администратор указывает пределы количества прошедших кандидатов, ориентируясь на наивысший балл. Результаты кандидатов размещаются в личных кабинетах кандидатов и на сайте.

По итогам оценки способности работать с числовой информацией к последующему этапу допускаются не более 500 кандидатов, набравших наивысшие баллы.

3. Решение ситуационных задач

Перед началом этапа кандидат ознакомляется с порядком его проведения и принимает Пользовательское соглашение.

Данный этап направлен на оценку видения кандидатов на решение реальных проблем, составленных в виде ситуационных задач. Распределение готовых задач между кандидатами будет осуществляться в случайном порядке. По итогам данного этапа оцениваются профессиональные качества кандидатов.

Этап проходит в формате написания эссе на онлайн-платформе в течение установленного дня в соответствии с Планом по времени города Астаны в любое удобное для кандидата время. Продолжительность – не более 45 минут, объем не более 500 слов. Данный этап сопровождается аудио-, видеозаписью на онлайн-платформе. Контроль за прохождением данного этапа осуществляется системой прокторинга.

Оценка решения задачи осуществляется тремя отраслевыми экспертами одновременно по соответствующим направлениям деятельности. Пул экспертов состоит из представителей академической среды, государственных служащих и представителей бизнес-сообществ. Общий пул экспертов составит не менее 90 человек. Оценка работ осуществляется на онлайн-платформе, каждому эксперту автоматически распределяются работы для оценки с обезличенными данными кандидатов. Оценка осуществляется согласно установленным критериям по 5-балльной шкале. Итоговая оценка формируется из среднего значения оценок экспертов. При этом эксперты не могут видеть оценку других экспертов. Результаты данного этапа публикуются в личных кабинетах кандидатов.

По итогам данного этапа не более 250 кандидатов, набравших наивысшие баллы, допускаются к следующему этапу отбора в Президентский молодежный кадровый резерв.

4. Оценка компетенций

После этапа решения ситуационных задач 250 лучшим кандидатам будет доступна регистрация на онлайн-платформе для прохождения этапа оценки компетенций. Каждый из них сможет выбрать дату и время прохождения процедуры из предложенных вариантов в соответствии с Планом. Регистрация будет осуществляться по принципу первоочередного наполнения, незарегистрированные кандидаты перейдут в автоматическое распределение согласно свободным «окнам» в расписании.

Данный этап состоит из двух блоков оценки:

ассесмент-центр;

интервью по компетенциям.

Ассесмент-центр проходит в офлайн-формате на базе Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Ассесмент-центр направлен на выявление и оценку у кандидатов определенных компетенций (лидерство, анализ и решение проблем, управление деятельностью, убедительность, проактивность) через набор поведенческих индикаторов.

Данный блок оценки компетенций включает в себя групповые и индивидуальные упражнения, в процессе которых за поведением кандидатов наблюдают сертифицированные эксперты-оценщики. Всего к оценке компетенций будут привлечены не менее 15 сертифицированных оценщиков и 5 супервизоров. Продолжительность процедуры ассесмент-центра занимает от 6 до 8 часов.

По результатам ассесмент-центра на каждого кандидата будут сформированы краткие отчеты, которые размещаются в их личных кабинетах не позднее чем через 20 рабочих дней с момента прохождения процедуры.

Кандидаты с наихудшими результатами, включая кандидатов, получивших оценку 1 балл по одной из оцениваемых компетенций, а также получивших одновременно оценку 2 балла и ниже по компетенциям «анализ и решение проблем» и «лидерство», не допускаются к интервью по компетенциям.

В результате к следующему блоку оценки компетенций – интервью по компетенциям направляются не более 170 кандидатов, показавших наилучшие результаты по рейтингу с учетом среднего балла.

Интервью по компетенциям проводится на онлайн-платформе в формате индивидуального глубинного интервью с привлечением профессиональных HR-менеджеров Республики Казахстан. Интервью направлено на выявление внутренней мотивации кандидатов и компетенций, определяющих ценностные ориентиры. Регистрация на интервью осуществляется по аналогии с предыдущим блоком на онлайн-платформе для 170 кандидатов, показавших наилучшие результаты.

По результатам интервью к следующему этапу отбора на собеседование в Экспертной комиссии будут направлены не более 150 кандидатов, показавших наилучшие результаты.

5. Собеседование в Экспертной комиссии

Для прохождения этапа «Собеседование в Экспертной комиссии» допускается не более 150 человек, показавших наилучшие результаты за предыдущий этап отбора. Экспертная комиссия заседает в установленные сроки в соответствии с Планом.

После этапа оценки компетенций 150 лучшим кандидатам будет доступна регистрация на онлайн-платформе для прохождения этапа собеседования в Экспертной комиссии. Каждый из них сможет выбрать дату и время прохождения процедуры из предложенных вариантов. Регистрация осуществляется по принципу первоочередного наполнения, незарегистрированные кандидаты перейдут в автоматическое распределение.

На собеседовании в Экспертной комиссии кандидату предоставляется время для презентации своего видения развития соответствующей сферы, отрасли или направлений деятельности (не более 5 минут) на базе Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы (далее – Агентство).

Состав Экспертной комиссии на данном этапе будет состоять из постоянных и непостоянных членов. Постоянный состав состоит из представителей Администрации Президента и Агентства. В непостоянный состав могут быть включены руководители государственных органов, а также при необходимости руководители заинтересованных структурных подразделений Администрации Президента.

В Экспертной комиссии эксперт ассессмент-центра представляет и/или комментирует индивидуальные результаты участников по запросу ее членов.

До рассмотрения кандидатур на заседании Экспертной комиссии предварительно осуществляется сбор сведений о наличии или отсутствии дискредитирующих сведений о кандидатах, в том числе на основе запросов в уполномоченные государственные органы.

По итогам заседаний Экспертной комиссии формируется список из не более чем 100 кандидатов, которые рекомендуются к рассмотрению на заседании Национальной комиссии.

Результаты данного этапа отбора будут размещены в личных кабинетах кандидатов.

6. Заседание Национальной комиссии

На заседание Национальной комиссии допускаются не более 100 кандидатов с наивысшими баллами, рекомендованных Экспертной комиссией.

По итогам заседания в Национальной комиссии принимается решение о зачислении не более 50 кандидатов в Президентский молодежный кадровый резерв.
